

Datenschutzerklärung für Bewerbungen

Wir bedanken uns für Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen. Der Datenschutz und damit auch der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, hat bei uns einen hohen Stellenwert. Die Verarbeitung der Daten, also beispielsweise Ihres Namens, Ihrer Anschrift, Ihrer weiteren Kontaktdaten und sonstiger Informationen, erfolgt stets im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen (Datenschutz-Grundverordnung - DSGVO und dem Bundesdatenschutzgesetz - BDSG).

Ziel dieser Information ist es, Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren und Sie über die Ihnen zustehenden Rechte aufzuklären. Unter „personenbezogene Daten“ fallen alle Informationen, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare Person beziehen wie z.B. Name, Anschrift und E-Mail-Adresse. Unter der Verarbeitung Ihrer Daten ist jegliche Verwendung durch uns zu verstehen, etwa die Nutzung, Speicherung, Löschung oder die Weitergabe dieser Daten.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

DEUTSCHE INDUSTRIEBAU
Gesellschaft für schlüsselfertigen Industriebau Lippstadt + Geseke mbH
Am Siek 24, 59557 Lippstadt
Telefon: 02941 97 65 0
Telefax: 02941 97 65 111
E-Mail: karriere@deu-bau.de

2. Welche Daten verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen diese?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten. Dies beinhaltet Personen- und Kommunikationsdaten, Bewerbungsunterlagen sowie ggf. Notizen im Rahmen der Durchführung von Bewerbungsgesprächen. Bei Abschluss eines Arbeitsvertrags werden Daten in die Personalakte des Bewerbers gespeichert. Diese Daten dienen dann als Ausgangspunkt für die weitere berufliche Entwicklung. (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)

3. Wer bekommt meine Daten?

Nur diejenigen Stellen erhalten Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind. Das sind die Mitarbeiter in der Personalabteilung sowie die Fachbereiche in denen eine Stelle besetzt werden soll, die Führungskräfte und die potentiellen Vorgesetzten. Auch von uns eingesetzte und im Auftrag tätige Dienstleister (sog. Auftragsverarbeiter, vgl. Art. 28 DSGVO) können zu diesen genannten Zwecken Daten verarbeiten.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Beschäftigungsverhältnis/Ausbildungsverhältnis/Praktikum kommt, werden die Daten weiterhin gespeichert und in der Personalakte gespeichert. Ansonsten endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist. Sollen wir Ihre Daten länger als 6 Monate nach Zugang der Absage speichern, um Ihre Bewerbung für eine andere Stelle noch berücksichtigen zu können, müssen Sie uns dies schriftlich bestätigen.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten findet nicht statt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Zur Ausübungen der vorgenannten Rechte können Sie sich an die im Abschnitt – Allgemeine Informationen „Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?“ genannten Stellen wenden. Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgt, können Sie dieser Verarbeitung nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben in Art. 21 DSGVO widersprechen. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Die für unser Unternehmen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist: Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen (LDI NRW).



8. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir jedoch Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

Ergänzen Sie Bitte Ihre Angaben*) und senden uns ein unterzeichnetes Exemplar per E-Mail, Post, oder Fax zu.

Ich habe die Informationen zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess gelesen und stimme der Speicherung und Bearbeitung meiner Daten zu.

Vorname _____

Nachname _____

Anschrift _____

Datum _____

Unterschrift _____

Wichtiger Hinweis

Nachfolgende freiwillige Einwilligung können Sie uns, sofern gewünscht, gesondert erteilen.

Andernfalls werden Ihre Bewerberdaten automatisch sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Ich möchte das meine Daten über den Bewerbungsprozess hinaus gespeichert bleiben, um mich ggf. später erneut zu kontaktieren, falls eine geeignete Stelle zu besetzen ist.

Datum _____

Unterschrift _____